



A HMZ, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade e a visão de um mundo mais próspero, e em alinhamento com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU (Organização das Nações Unidas), com as normas trabalhistas fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho), formaliza seu “Compromisso com os Direitos Humanos”.

O “COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS” está baseado em práticas já adotadas pela HMZ e a sua formalização pela Diretoria Executiva da Empresa tem o objetivo de disseminar junto aos seus gestores, empregados, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços, orientações para que estes direitos sejam preservados e respeitados por todos.

A HMZ respeita e apoia a proteção aos direitos humanos, reconhecidos internacionalmente, em sua área de influência, buscando certificar-se de que não é cúmplice em abusos e violações dos direitos humanos.

Este Compromisso deve ser usado em todas as relações estabelecidas em razão das atividades da HMZ seus gestores, empregados, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços e todos com quem a Empresa se relaciona.

Este Compromisso aplica-se à HMZ e serve de orientação a todas as empresas nas quais detenha participação societária.

#### COMBATE A CORRUPÇÃO

A HMZ não aceita a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção, em todas as suas formas, inclusive, suborno, extorsão, propina e lavagem de dinheiro. As suspeitas e denúncias de tais atos são rigorosamente apuradas e aplicados os procedimentos disciplinares previstos na legislação pertinente.

A HMZ dispõe ainda de um sistema de controles internos e de Compliance, determinado de Código de ética que nada mais é que um conjunto de políticas, normas e instruções de procedimentos, para orientar a conduta dos colaboradores; áreas de controle, Compliance, Controladoria e Segurança da Informação.





## SAÚDE E SEGURANÇA

A segurança é inerente ao trabalho. Nenhum trabalho pode ser feito sem segurança. Nem urgência, nem importância, nem qualquer outra razão poderá ser invocada para justificar a falta de segurança no trabalho.

É assegurado a qualquer empregado próprio, contratado e de empresas contratadas o direito de recusar a realização de tarefa em que as medidas de segurança não estejam satisfatórias.

## CAPTAÇÃO DE RECURSOS

A captação e seleção de pessoal devem ser realizadas dentro dos preceitos legais, buscando, interna ou externamente, pessoas com perfis que atendam às exigências do cargo e às necessidades empresariais. Todos os dados de empregados, quanto de clientes e parceiros são mantidos sob sigilo, tendo, às pessoas com acesso à essas informações, compromisso com a confidencialidade.

## IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A HMZ mantém esforços permanentes para incentivar a formação, o desenvolvimento e a igualdade de oportunidades, pautados no respeito aos preceitos constitucionais, legais, ambientais e sociais, permeados pela ética, transparência e respeito mútuo, que caracterizam as relações de trabalho.

## COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E DE TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

A HMZ combate e condena qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à condição de escravo, cruel ou desumano, e preza a relação de emprego e trabalho de forma responsável.





## PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL E VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

A HMZ combate e condena qualquer forma de assédio moral e sexual, discriminação de raça, gênero, orientação sexual, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, condição física e mental, estado civil ou ideologia política, e valoriza a diversidade e a igualdade de oportunidade. Qualquer evidência de assédio é investigada e tratada.

## RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS E CONSULTAS

A HURMEZ assegura a manutenção de canais de relacionamento internos, por meio do canal de reclamação, sugestão e denúncia que também pode ser anônima. Ao divulgar a adoção destes compromissos, a HMZ reafirma e expressa publicamente os princípios e valores nos quais acredita.

## ASPECTOS E IMPACTOS DA POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Temos como premissa atuar com medidas adequadas para prevenir, mitigar e, se for o caso, reparar os impactos negativos sobre os direitos humanos. Conduzimos nossas operações com honestidade, integridade e transparência, com respeito aos interesses e direitos humanos dos nossos empregados, e da mesma forma respeitamos os interesses legítimos daqueles com quem mantemos relacionamentos. Assim também fazemos em nossas transações comerciais, onde esperamos que nossos parceiros sigam princípios comerciais consistentes com os nossos.

Tratamos quaisquer impactos adversos, reais ou potenciais, com os quais possamos estar envolvidos, direta ou indiretamente, em decorrência de nossas atividades próprias ou relacionamentos comerciais. Gerenciamos os riscos por meio da atuação direta com nossos parceiros, atuando nas descobertas e acompanhando nossas ações.





A garantia ao atendimento dos direitos humanos é um processo contínuo, que exige atenção particular a certos aspectos das nossas atividades, tais como quando estabelecemos novas parcerias ou quando há mudanças em nossas condições operacionais. Reconhecemos a importância do diálogo com nossos empregados, contratados e stakeholders, que sejam ou possam ser, potencialmente afetados por nossas ações. Prestamos atenção em particular a indivíduos e grupos que possam estar sujeitos a maior risco de impactos negativos sobre direitos humanos, devido à sua vulnerabilidade ou marginalização, bem como reconhecemos que homens e mulheres podem enfrentar riscos diferentes.

Priorizamos as reparações efetivas sempre que ocorrerem impactos sobre os direitos humanos, por meio de mecanismos de reclamação dentro da empresa. Continuamos a desenvolver a conscientização e conhecimento de nossos empregados e contratados sobre direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas, incentivando-os a denunciar, sem retaliações, sobre quaisquer preocupações que eles possam ter, inclusive por meio de nossos canais de reclamações.

Damos poder às mulheres por meio de direitos, capacitação e oportunidades. Frequentemente elas não têm a proteção de leis e direitos básicos. As mulheres são parte integral de nosso modelo de negócios e nossas aspirações de crescimento. Buscamos administrar e fazer crescer uma empresa socialmente responsável, na qual as mulheres participam de forma equitativa.

E esse é o nosso compromisso!

HMZ

